

„АББ България“ ЕООД, като част от международния концерн АББ, извършва дейности по маркетинг; проектиране; продажби на системи и компоненти за ниско (НН), средно (СрН) и високо (ВН) ел. напрежение; окомплектоване на продукти НН; гаранционен и извън гаранционен сервиз на КИП и А, на оборудване СрН, ВН и на системи ВН.

Водени от глобалната корпоративна политика и бизнес принципи на концерна АББ, главната ни цел е да съхраним и развием фирмения ни бизнес. Убедени сме, че можем да постигнем тази цел чрез разширяване и утвърждаване присъствието ни на пазара и непрекъснато подобряване на бизнес процесите в „АББ България“ ЕООД.

Ръководството на Дружеството, в лицето на Управителите, официално декларира Политиката по управление, за да бъде разбрана, осмислена, прилагана и усъвършенствана от сътрудниците и от всички заинтересовани от просперитета на дружеството.

Политиката на „АББ България“ ЕООД е да доставя продукти, услуги и системи с високо качество, което да съответства на изискванията на клиента и /или спецификациите, осигурявайки необходимите стандарти за безопасност, надеждност и ефикасност при експлоатация, както и тяхното съответствие с приложимото законодателство и корпоративните (други) изисквания.

Политиката е ориентирана към удовлетворяване на изискванията и очакванията на клиентите, предотвратяване замърсяването на околната среда, предотвратяване на наранявания и заболявания, ефикасност в осигуряване на здравето и безопасността при работа и непрекъснатото подобряване на Системата за управление.

В съответствие с така обявената Политика, целите на ръководството са:

- Достигане на лидерски позиции на вътрешния пазар, както и поддържане на същите;
- Непрекъснато подобряване на продуктите, услугите и системите, които се доставят на клиента;
- Постоянно, систематично и цялостно управление, преглед и подобряване на процесите по качество, околната среда и здравето и безопасността при работа в „АББ България“ ЕООД;
- Спазване изискванията на нормативната уредба на страната и другите изисквания;
- Подобряване на финансовите резултати на дружеството;
- Удовлетворяване на потребностите и интересите на персонала на фирмата в съответствие с етичния кодекс на концерна АББ и мотивирането му за подобряване и усъвършенстване на Системата по управление чрез непрекъснато оценяване на знанията и уменията и предоставяне на възможности за подходящо обучение, за поддържане и повишаване на квалификацията;
- Развиване и усъвършенстване на взаимноизгодни отношения с доставчиците ни, които са отворени към непрекъснато подобряване;
- Открита връзка с всички заинтересовани лица, която ще допринесе за постигане на необходимото качество;
- Поставяне на разумни, постижими и икономически осигурени цели и задачи по околната среда и здраве и безопасност при работа;
- Опазване на въздуха, водите и почвите;
- Подходящи действия по оползотворяване и обезвреждане на отпадъците;
- Осигуряване на осведоменост на персонала по въпросите на околната среда и здраве и безопасност при работа;
- Предоставяне информация и обсъждане със заинтересованите страни на проблемите по околната среда и здраве и безопасност при работа.

Политиката ни по здраве и безопасност при работа се състои от декларация за здраве и безопасност и от девет принципа, които определят рамката за управление на здравето и безопасността в „АББ България“ ЕООД.

„АББ България“ ЕООД се ангажира да осигури безопасна и безвредна работна среда на всички обекти и съоръжения, които притежава и с които оперира; и да предприеме адекватни стъпки за предотвратяване на инцидентите и нараняванията, произтичащи от работата като намалява или

премахва, където е сравнително приложимо, причините за рискове, произтичащи от работната среда.

Ръководството на фирмата приема като своя първостепенна цел осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд за всички работещи във фирмата и обявява следните задължителни принципи на Фирмената си политика:

1. Ръководството на фирмата поема задължението да превърне политиката по здраве и безопасност при работа в неделима част от цялостната фирмена политика и равностойна на политиките за финансов успех, за повишаване на качеството, опазване на околната среда и здравето и безопасността при работа.

2. Във фирмата се спазват стриктно приложимите нормативни актове в областта на здраве и безопасност при работа, съгласно българското законодателство и изискванията на политиката по здраве и безопасност на световния концерн АБВ и принципа на превенция на всеки етап от трудовия процес, за създаване на безопасни работни места и премахване на опасното поведение на работещите, което е причина за повечето от злополуките.

3. Ръководството на фирмата използва непрекъснато метода на оценката на риска за разкриване на всички опасности за безопасността на работещите и за планиране и прилагане на подходящи мерки за намаляване и управление на риска.

Системата за управление трябва активно да идентифицира риска и съответстващите му дейности, включително рутинни и нерутинни; да оценява рисковете в условия на потенциална вероятност и големина на щетите; да оценява методите за предотвратяване или намаляване на рисковете, придържайки се към йерархията за контрол.

Системата за управление трябва да изиска преглед на оценката на рискове на някои ключови точки като инциденти по време на работа, извършването на нова дейност, ново оборудване, рутинно на предварително определени интервали.

Системата за управление трябва да осигури оценките на риска да бъдат извършени от хора, които са компетентни в управлението на риска. Ще бъдат потърсени специалисти, когато е необходимо.

Стандартите на АБВ по здраве и безопасност са минималното ниво, което трябва да бъде постигнато. Когато клиентските или нормативните стандарти са по-високи, тогава трябва да бъдат използвани по-високите изисквания.

Проектантските организации трябва да прилагат Системата за управление в проектите си. Изисква се управление на опазването на здравето и безопасността по време на жизнения цикъл на проекта.

Доставчиците трябва да имат предварителна квалификация. Компетентността и способността им да изпълняват задачи по безопасен и безвреден начин трябва да бъде оценена преди подписването на договора.

4. Ръководството на фирмата се задължава да спазва принципа на информираност на работещите за наличието на вредни фактори на работните места, както и за взетите мерки за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд!

5. Ръководството на фирмата осигурява подходящо обучение на персонала на всички нива, за да бъде компетентен и всеки работещ да носи своите конкретни отговорности за прилагането на политиката по здраве и безопасност при работа!

Всички в Организацията имат ръководна роля при опазване здравето и безопасността, от Управителите до оперативните нива. Ние ще се стремим да се грижим за собствена си безопасност и за тази на колегите и партньорите ни.

На ръководителите и работниците ще бъдат точно определени отговорностите и ресурсите, за осъществяването им. Те ще бъдат отговорни за своите постижения.

6. Ръководството на фирмата гарантира консултирането с работещите или техните представители за решаване на проблемите по здраве и безопасност при работа и насърчава активното им участие в тази насока!

Трябва да бъдат установени системи, които да осигурят ефективна двустранна връзка със служителите, доставчици и други, по отношение на безопасността и опазването на здравето.

Системите и процедурите за безопасност и опазване на здравето трябва да са подходящи и пропорционални на рисковия профил на работа във фирмата.

7. С убеждението, че хората са ключовият елемент, относно личната безопасност при работа, от всички работещи на всяко йерархично ниво се изисква да имат подходящо поведение за

недопускане на трудови злополуки, както с тях самите, така и с техните колеги и с всяко лице, намиращо се в полето на тяхната трудова дейност.

Хората от всяко ниво на организацията трябва да са подготвени да изпълнят своите отговорности, свързани с опазването на здравето и безопасността. Тяхното обучение и опит трябва да са съответстващи и пропорционални на рисковия профил на тяхната работа.

Процесът на набиране, избор и назначаване ще осигури служителите да са квалифицирани, подготвени, и да отговарят физически и психически на изискванията за тяхната работа. За новопостъпилите, това ще е процес на въвеждане в областта на опазването на здравето и безопасността, както и подходящо ниво на контрол.

Системи за записване, докладване, разследване на фатални и сериозни инциденти, инциденти със загуба на време, травми подлежащи на медицинско лечение, първа помощ, избегнати инциденти, и професионални болести трябва да съществуват на всеки обект, проект и когато се предоставят услуги.

8. Фирмената политика по здраве и безопасност при работа е непрекъснато актуализирана и усъвършенствана.

При въвеждането на нов процес, оборудване, последиците - здравни и свързани с безопасността, трябва да се идентифицират и контролират на всеки етап от жизнения цикъл на проекта.

Трябва да съществува процес за идентифициране и разглеждане на влиянието на всяка предстояща или предложена промяна на правно, индустриално или клиентско изискване.

9. Фирмената политика по здраве и безопасност при работа е сведена до знанието на всеки служител, а всички заинтересувани страни могат да разполагат с настоящия фирмен документ.

За постигане на Политиката по управление, Висшето ръководство определя конкретни годишни цели, които се разгласяват във фирмата и са достъпни до всички служители.

За реализиране на Политиката и целите по управление, Ръководството на Дружеството

Д Е К Л А Р И Р А:

личната си ангажираност за осигуряване на необходимите финансови и човешки ресурси за прилагане, поддържане, преразглеждане и непрекъснато подобряване на Системата за управление съгласно изискванията на Международните стандарти за управление ISO 9001:2008, ISO 14001: 2004 и OHSAS 18001: 2007 и за спазване изискванията на нормативните актове.

Управители:

/П/*

/Питър Симон/

/П/*

/Делка Иванова/

/П/*

/Станчо Станчев/

/П/*

/Марсел ван дер Хук/

(Пояснение: /П/* - Документът е подписан и е наличен в оригинал, при ПР.)