

Čtyři pilíře odpovědného podnikání

Společenská odpovědnost ABB s.r.o.

Společenská odpovědnost ABB je postavena na čtyřech pilířích: dbáme na etiku podnikání, snižujeme svůj dopad na životní prostředí, podporujeme okolní komunitu a pečujeme o zaměstnance. Všechny čtyři pilíře integrujeme do strategického plánování celé společnosti i každodenního rozhodování. Odpovědné podnikání je také přímou součástí naší vize. Umožňujeme zákazníkům ze sféry průmyslu, výroby a distribuce energií zlepšit výkonnost při současném snížení dopadu jejich činností na životní prostředí.



ČTYŘI PILÍŘE ODPOVĚDNÉHO PODNIKÁNÍ

Pilíře společenské odpovědnosti ABB tvoří: etika podnikání, životní prostředí, místní komunita a pracovní prostředí.

Etika podnikání

Na podporu dodržování etiky podnikání vytvořila společnost ABB vlastní Kodex jednání. Kodex popisuje hlavní zásady, kterými se řídíme ve vztazích s obchodními partnery, zákazníky, finančními trhy, komunitami a zeměmi, ve kterých podnikáme. Zároveň stanovuje pravidla chování, které očekáváme od každého zaměstnance a jejichž porušení se v ABB v žádném ohledu nepromíjí. Pokud má kdokoli podezření na chování, které není v souladu s Kodexem jednání, má možnost to oznámit pomocí tzv. Horké linky etiky podnikání.

Životní prostředí

Portfolio společnosti ABB obsahuje řešení energetické účinnosti od získávání energie až po její využití ze strany spotřebitele. 45 procent našich celosvětových tržeb tvoří technologie šetřící energii. Efektivní využití elektrické energie je naším klíčovým cílem nejen v kontextu produktů, systémů a služeb, které nabízíme zákazníkům, ale také u našich vlastních činností. ABB Česká republika má certifikováno šest ze sedmi výrobních lokalit dle normy ISO 14 001. Prostřednictvím každoročně stanovovaných cílů a programů s ohledem na

konkrétní specifické potřeby pro každou lokalitu se snažíme o neustálé zlepšování dopadu na životní prostředí.

Místní komunita

Společnost ABB aktivně podporuje neziskové organizace v okolí svého působení. Budujeme vztahy s vybranými organizacemi a snažíme se jim pomáhat nejen finančně, ale i darováním odborných znalostí a času našich zaměstnanců či nakupováním jejich produktů a služeb. Tématem našeho firemního dárcovství je Integrace a vzdělání. Dlouhodobě podporujeme například začlenění mladých lidí z dětských domovů nebo lidí s fyzickým či mentálním handicapem do společnosti. V oblasti vzdělávání se podílíme na rozvoji mládeže s vědeckým nadáním a spolupracujeme také s vysokými technickými školami.

Pracovní prostředí

Naše priority v oblasti pracovního prostředí jsou bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rozvoj zaměstnanců a rozmanitost. Velký důraz klademe na zapojení zaměstnanců do přípravy i realizace společensky odpovědných projektů, mnozí například aktivně pomáhají našim neziskovým partnerům v rámci programu firemního dobrovolnictví. Zaměstnanci se rovněž podíleli na vzniku a vymezení hodnot firemní kultury ABB, jsou to: zodpovědnost, respekt a odhodlání.



© Copyright 2011 ABB

Program firemního dobrovolnictví "Hledá se na jeden ABBnormální den" a virtuální závod pro zaměstnance "Tour de ABB".

ZAPOJENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Zaměstnancům nabízíme program firemního dobrovolnictví s názvem Hledá se na jeden ABBnormální den a virtuální závod Tour de ABB pro ty, kdo do práce jezdí na kole či chodí pěšky.

Hledá se na jeden ABBnormální den

V letošním roce má každý zaměstnanec ABB možnost využít jeden pracovní den na podporu některého z našich neziskových partnerů. To, čím tento pracovní den naplní, závisí jen na jeho zájmech, schopnostech a časových možnostech. ABB tak podpoří své neziskové partnery velmi efektivním nefinančním způsobem – v podobě cenných lidských zdrojů.

Přehled ABBnormálních pozic, které nabízíme:

- Příjemný společník na sportovně zábavné akci pro lidi s mentálním postižením.
- Specialista náboru na pohovorech nanečisto pro mladé lidi z dětských domovů.
- Zdatný lyžař při výuce monoski - lyžařské technice pro fyzicky postižené lidi.
- Pomocný organizátor při pořádání společenské akce u příležitosti 7. výročí sdružení.
- Osobní asistent při akci Temno - dobrodružné šifrovací soutěži pro vozíčkáře.
- Hodnotitel soutěže vědeckých a technických projektů středoškolské mládeže.

Tour de ABB - do práce na kole či pěšky

Soutěž, která trvá celkem sedm měsíců, je určena pro všechny zaměstnance ABB, kteří jezdí do práce a z práce na kole nebo chodí pěšky.

Ujeté nebo ušlé kilometry je posouvají po trase virtuálního závodu. Startuje se z Prahy a dále trasa dlouhá 1 650 km vede městy našeho ABB klastru, tedy přes Bratislavu a Budapešť, až do cíle v Kyjevě.

Za každých deset kilometrů získávají závodníci jeden bod a nasbírané body si pak mohou proměnit za rozmanité dárky. Dárky je možné si ponechat nebo je věnovat na dobročinné projekty ABB.

Prostřednictvím tohoto virtuálního závodu společnost ABB vyjadřuje podporu všem, kteří se do práce dopravují zdravým a zároveň ekologickým způsobem. „Soutěž mi napomohla k tomu, abych překonal lenost, nasedl na kolo a udělal něco pro sebe, o což šlo asi především,“ hodnotí závod Jan Bareš, jeden ze 101 účastníků Tour de ABB 2010.

V letošním roce se do soutěže přihlásilo celkem 160 závodníků z 11 lokalit ABB Česká republika a Slovensko. Na pomyslné startovní čáře nastoupilo 123 cyklistů a 37 chodců.

Pro více informací kontaktujte:

ABB s.r.o.

Magdaléna Steinerová

CSR Manager

Sokolovská 84-86

186 00 Praha 8

E-mail: magdalena.steinerova@cz.abb.com

www.abb.cz

O ABB

ABB je přední světovou firmou působící v oblasti energetiky a automatizace. Umožňujeme zákazníkům ze sféry průmyslu, výroby a distribuce energií zlepšit jejich výkonnost při současném snížení dopadu jejich činností na životní prostředí. ABB má kolem 120 000 zaměstnanců ve více než 100 zemích světa. V České republice působí na osmi lokalitách a zaměstnává téměř 2 900 lidí.