

Pracovní prostředí Společenská odpovědnost ABB s.r.o.

Naše priority v oblasti pracovního prostředí jsou bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rozvoj zaměstnanců a rozmanitost. Velký důraz také klademe na zapojení zaměstnanců do podpory místní komunity, za tímto účelem jsme spustili program firemního dobrovolnictví s názvem Hledá se na jeden ABBnormální den a virtuální závod Tour de ABB pro ty, kteří do práce jezdí na kole či chodí pěšky. Naši zaměstnanci se rovněž podíleli na vzniku hodnot firemní kultury ABB, jsou to: zodpovědnost, respekt a odhodlání.



BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Cílem společnosti ABB je poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí ve všech lokalitách a přijmout odpovídající kroky k předcházení a minimalizaci úrazů a nehod.

Jako součást celosvětové iniciativy vedoucí ke zvýšení bezpečnostních opatření je od roku 2004 v ABB zaveden jednotný systém řízení Bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) dle standardu OHSAS 18 001.

Dále máme ucelený systém preventivní zdravotní péče, jejíž náklady hradí společnost. Jedná se o vstupní, periodické i výstupní zdravotní prohlídky a další služby pro zaměstnance.

ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ

Významně podporujeme vzdělávání a rozvoj zaměstnanců formou různých rozvojových aktivit. Zaměstnanci mají možnost navštěvovat jazykové kurzy, komplexní vzdělávací programy i individuální školení přímo ušitá na míru.

ROZMANITOST A INTEGRACE

Společnost ABB si je vědoma toho, že různorodí a talentovaní zaměstnanci představují hlavní konkurenční výhodu. Jsme přesvědčeni, že pestrá škála názorů podporuje inovace a firemní úspěch.

V ABB rozmanitost znamená rozdíl – rozdíly, jejichž zásluhou je

každý z nás jedinečný. Patří sem viditelné rozdíly jako věk, pohlaví, etnická příslušnost, tělesné postižení a vzhled, i rozdíly méně zřetelné, jako jsou názory, způsoby myšlení a jednání.

Integrace znamená pochopení, ocenění a respektování rozmanitosti na pracovišti, aby žádný zaměstnanec nebyl vyloučen z pracoviště ani mu nebyla upřena možnost rozvíjet své dovednosti a nadání, které jsou v souladu s našimi hodnotami a firemními cíli.

FIREMNÍ HODNOTY

Zodpovědnost, respekt a odhodlání jsou základem hodnot ABB. Díky našim zaměstnancům jsme definovali jejich obsah.

Zodpovědnost

Převzetí zodpovědnosti, dodržování pravidel, odvádění profesionální práce, dodržování slibů.

Respekt

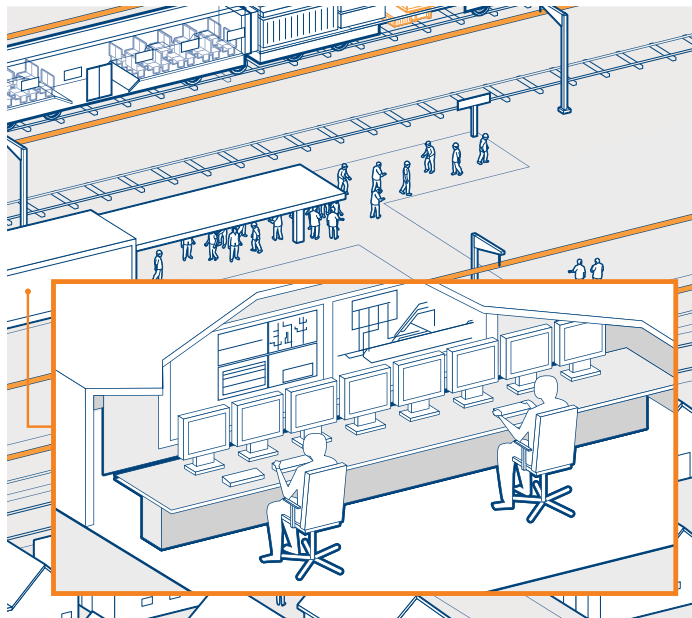
Respektování rozdílů, diskutování, zájem o názory druhých a naslouchání, bezúhonnost, osobní zájem o kolegy a prostředí kolem nás.

Odhodlání

Jednání prospěšné pro všechny akcionáře, zákazníky, dodavatele a zaměstnance, kontinuita, orientace na výsledek, přijetí závazku.

Fakta a čísla o ABB ČR - Pracovní prostředí

téměř 2 900 lidí	zaměstnáno v ABB Česká republika
o 5 úrazů méně	meziroční snížení úrazů s pracovní neschopností
o 130 dní méně	meziroční snížení zameškaných dní vlivem úrazů
6 výrobních lokalit	certifikováno normou OHSAS 18 001
160 zaměstnanců	zapojených do soutěže Tour de ABB 2011
90 zaměstnanců	v programu firemního dobrovolnictví v r. 2011



© Copyright 2011 ABB

HLEDÁ SE...NA JEDEN ABBNORMÁLNÍ DEN

V letošním roce má každý zaměstnanec ABB možnost využít jeden pracovní den na podporu některého z našich neziskových partnerů. To, čím tento pracovní den naplní, závisí jen na jeho zájmech, schopnostech a časových možnostech. ABB tak podpoří své neziskové partnery velmi efektivním nefinančním způsobem – v podobě cenných lidských zdrojů.

Přehled ABBnormálních pozic, které nabízíme:

- Příjemný společník na sportovně zábavné akci pro lidi s mentálním postižením.
- Specialista náboru na pohovorech nanečisto pro mladé lidi z dětských domovů.
- Zdatný lyžař při výuce monoski - lyžařské technice pro fyzicky postižené lidi.
- Pomocný organizátor při pořádání společenské akce u příležitosti 7. výročí sdružení.
- Osobní asistent při akci Temno - dobrodružné šifrovací soutěži pro vozíčkáře.
- Hodnotitel soutěže vědeckých a technických projektů středoškolské mládeže.

TOUR DE ABB - DO PRÁCE NA KOLE ČI PĚŠKY

Soutěž, která trvá celkem sedm měsíců, je určena pro všechny zaměstnance ABB, kteří jezdí do práce a z práce na kole nebo chodí pěšky.

Ujeté nebo ušlé kilometry je posouvají po trase virtuálního závodu. Pěším se ušlé kilometry násobí koeficientem 5, protože se po trase závodu pohybují v kouzelných "sedmimílových" botách. Startuje se z Prahy a dále trasa dlouhá 1 650 km vede městy našeho ABB klastru, tedy přes Bratislavu a Budapešť, až do cíle v Kyjevě.

Zaměstnanci jsou přirozenou součástí naší společenské odpovědnosti.

Za každých deset kilometrů získávají závodníci jeden bod a nasbírané body si pak mohou proměnit za rozmanité dárky. Dárky je možné si ponechat nebo je věnovat na dobročinné projekty ABB.

Prostřednictvím tohoto virtuálního závodu společnost ABB vyjadřuje podporu všem, kteří se do práce dopravují zdravým a zároveň ekologickým způsobem. „Soutěž mi napomohla k tomu, abych překonal lenost, nasedl na kolo a udělal něco pro sebe, o což šlo asi především,“ hodnotí závod Jan Bareš, jeden ze 101 účastníků Tour de ABB 2010.

V letošním roce se do soutěže přihlásilo celkem 160 závodníků z 11 lokalit ABB Česká republika a Slovensko. Na pomyslné startovní čáře nastoupilo 123 cyklistů a 37 chodců.

Pro více informací kontaktujte:

ABB s.r.o.

Magdaléna Steinerová

CSR Manager

Sokolovská 84-86

18600 Praha 8

E-mail: magdalena.steinerova@cz.abb.com

www.abb.cz

Společenská odpovědnost ABB

Společenská odpovědnost ABB je postavena na čtyřech pilířích: dbáme na etiku podnikání, snižujeme svůj dopad na životní prostředí, podporujeme okolní komunitu a pečujeme o zaměstnance. Všechny čtyři pilíře integrujeme do strategického plánování celé společnosti i každodenního rozhodování. Velký důraz přitom klademe na zapojení zaměstnanců do přípravy i realizace projektů.

Power and productivity
for a better world™

