



Código de Conducta

Código de Conducta

El por qué de un Código de Conducta	4
Determinación – Cómo ayudamos a nuestros clientes a tener éxito	6
Calidad y rendimiento	7
Confianza e integridad	7
Competencia justa	7
Pagos indebidos	8
Regalos y atenciones	9
Responsabilidad – Cómo salvaguardamos los bienes de la compañía	10
Utilización de los bienes de la compañía	11
Sistemas de información, correo electrónico e Internet	11
Información confidencial	12
Derechos de propiedad de terceros	12
Conflictos de intereses	13
Información interna y uso de información privilegiada	14
Cumplimiento de las leyes contra el "lavado" de dinero	14
Registros financieros	15
Oportunidades corporativas	15
Responsabilidad – Cómo seleccionamos a nuestros socios y trabajamos con ellos	16
Proveedores	16
Agentes y consultores	16
Subcontratistas	17
Consortios y alianzas	17
Prestamistas y cumplimiento de las normas sobre créditos a la exportación	17
Responsabilidad – Cómo actuamos con los gobiernos	18
Relaciones con los funcionarios	18
Contribuciones a asuntos públicos	19

Respeto – Cómo nos ayudamos entre nosotros a tener éxito	20
Comunicación	21
Respeto mutuo y privacidad	21
Diversidad e igualdad de oportunidades	22
Protección contra el acoso laboral	22
Seguridad y salud en el trabajo	23
Respeto – Cómo cumplimos con nuestras responsabilidades sociales	24
Respeto a la ley	24
Fomento de la sostenibilidad	25
Protección del medio ambiente	25
Miembros activos de la Comunidad	25
Informe de Violaciones – Denuncia de incumplimientos	26
Sanción de las faltas	27

¿Por qué tenemos un Código de Conducta?

¿Por qué necesitamos un Código de Conducta?

Independientemente de los cambios que se produzcan en el mundo que nos rodea, una cosa permanece invariable: el compromiso de ABB de mantener los mayores niveles de ética empresarial e integridad.

Con su tecnología, ABB hace una gran aportación a los negocios y las comunidades de todo el mundo. Sin embargo, nuestra reputación y el mantenimiento de nuestro éxito, dependen no sólo de lo que hacemos, sino también de la forma en que lo hacemos.

La reputación es uno de nuestros activos más valiosos. Como cualquier otro activo, tiene que desarrollarse y protegerse.

El Código de Conducta es clave en la forma en que protegemos y desarrollamos nuestra reputación. Está basado en los principios empresariales de Responsabilidad, Respeto y Determinación. Describe cómo deberíamos comportarnos, no sólo en general, sino especialmente al enfrentarnos a situaciones en las que nuestras acciones puedan afectar gravemente a la reputación de ABB.

El Código va más allá de la observancia de las leyes de los países en los que trabajemos. Es prueba de nuestro compromiso de actuar éticamente y con integridad en todas las situaciones, al mismo tiempo que respetamos los derechos de las personas como individuos. No esperamos menos de todos y cada uno de los empleados de ABB, en cualquier lugar y todos los días. Lo mismo esperamos también de todos nuestros socios empresariales. El alto nivel de exigencia en nuestras relaciones es la base del éxito duradero.

Queremos que se nos reconozca como un líder mundial en todo lo que hacemos, y queremos que todos los grupos interesados estén orgullosos de asociarse con ABB.

Le animo a leer detenidamente el Código, y a contribuir personalmente a hacer realidad el comportamiento exquisito que todos esperan de ABB.

Por último, si tiene dudas sobre cómo actuar en cualquier situación concreta, le ruego que hable con sus superiores, con RRHH, o con el responsable local de cumplimiento normativo para recibir apoyo y consejo.

Le agradezco su contribución personal al compromiso global de ABB con el cumplimiento de las normas y con la integridad, en todo lo que hacemos.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Joe Hogan', written in a cursive style.

Joe Hogan
CEO
ABB Ltd



Determinación

Mostramos determinación cuando ayudamos a nuestros clientes a tener éxito

El éxito de nuestros clientes es clave para el éxito de ABB. Los clientes buscan en ABB innovación, fiabilidad e integridad. Las normas de comportamiento que se requieren en las relaciones con nuestros clientes, están pensadas para asegurar que siempre actuamos conforme a esos valores y que evitamos errores que puedan dañar nuestra reputación.

Nos centramos en la calidad

Nos esforzamos por ayudar a nuestros clientes a obtener ventajas competitivas al añadir valor mediante el buen rendimiento y la calidad de nuestras tecnologías electrotécnicas, de automatización y servicio.

Ganamos confianza siendo honestos

La confianza se gana con la transparencia y la honestidad. Para tener éxito de forma continuada, tenemos que conseguir la confianza de nuestros clientes mediante la integridad de nuestras palabras y nuestras acciones. No prometemos lo que no podemos cumplir, y nos esforzamos para asegurar que los clientes, accionistas y compañeros confíen en que mantenemos nuestra palabra.

Competimos honestamente

Creemos en el sistema de empresa libre y competitiva, porque es el que garantiza que el trabajo bien hecho y la innovación será recompensado. Perderíamos la confianza de nuestros clientes si los tratásemos de forma diferente a unos de otros, o si nos organizásemos con nuestros competidores en su contra.

Este sistema, que es el fundamento de la economía libre de mercado, está protegido y promovido por las leyes de la competencia. En consecuencia, nuestras acciones deben siempre cumplir con todas las leyes antimonopolio y las que regulan la libre competencia. Aunque estas leyes son diferentes en cada país, las normas mínimas de ABB son las siguientes:

- Competimos abierta e independientemente en todos los mercados. No llegamos a acuerdos, ni formales ni informales, con nuestros competidores para fijar precios o asignar productos, mercados, territorios o clientes.
- No obtenemos ni compartimos con los competidores información presente o futura sobre precios, márgenes, costes, ofertas, cuotas de mercado, prácticas de distribución, condiciones de venta, clientes específicos o suministradores.
- No llegamos a acuerdos con nuestros clientes ni les pedimos que revendan nuestros productos a determinados precios.
- No actuamos de manera que un cliente quede injustamente beneficiado o perjudicado frente a otro que compita con él.

Tengan cuidado con los riesgos antimonopolio derivados de las reuniones sectoriales o de asociaciones profesionales. Como empleado de ABB se espera de usted lo siguiente:

- Que asista únicamente a reuniones sectoriales o de asociaciones profesionales convocadas con fines adecuados, ya sean estos comerciales, científicos o profesionales.
- Que comente con sus superiores o con el departamento jurídico de ABB cualquier punto dudoso de la agenda, antes de asistir a la reunión.
- Que abandone la reunión e informe inmediatamente a sus superiores o al departamento jurídico de ABB, si observa cualquier actividad en una reunión de una asociación profesional que le parezca ilegal o sospechosa de serlo.

Si tiene cualquier duda en relación con el cumplimiento de las leyes antimonopolio, póngase en contacto inmediatamente con el departamento jurídico de ABB.

Nos negamos a hacer pagos indebidos

La reputación de ABB como empresa íntegra y honesta no puede ponerse en peligro ofreciendo pagos indebidos. Al tratar con funcionarios públicos, con partidos políticos o sus representantes, o con cualquier empleado del sector privado, los empleados de ABB no deben ofrecer, prometer o dar ningún pago ni ninguna ventaja de ningún tipo, ni directamente ni a través de intermediarios, para conseguir o retener contratos, o conseguir cualquier otra ventaja inapropiada en el desarrollo de los negocios.

Protegemos nuestra credibilidad rechazando regalos y favores

Si en las relaciones profesionales con nuestros socios aceptásemos u ofreciésemos regalos o atenciones, socavaríamos nuestra credibilidad. Con ello haríamos vulnerable a ABB frente a acusaciones de condicionar las decisiones empresariales por factores distintos del mérito.

Por lo tanto, los empleados no deben ofrecer, hacer, buscar o aceptar regalos, pagos, atenciones o servicios, de proveedores y socios empresariales actuales o futuros, que pudiesen afectar, o que se pudiese creer que afecten a las relaciones empresariales, a no ser que estén dentro de los límites habituales de la cortesía, y siempre que no vayan contra las leyes vigentes en el país.



Responsabilidad

Mostramos responsabilidad cuando protegemos los activos de la compañía

Todos somos parte del equipo de ABB. Muestran respeto y apoyo a sus compañeros y a sus aspiraciones, cuidando del entorno en el que ustedes y ellos trabajan, los sistemas de información, los equipos y las instalaciones necesarias para que cada uno de nosotros hagamos nuestro trabajo de la mejor forma posible. El que nos ayudemos todos a triunfar también depende de la forma de dirigir, del acceso a información interna y de los posibles conflictos de intereses.

Somos respetuosos con los bienes de la compañía

ABB se esfuerza por dar a sus empleados los medios que necesitan (equipos e información) para que sean eficientes. Los recursos materiales de ABB, los derechos de propiedad intelectual y la información, deben manejarse con cuidado para evitar pérdidas, robos o daños. Se considera información de la compañía los organigramas, las tecnologías, los procesos, los métodos de fabricación, el marketing, los anuncios, y los planes y estudios de desarrollo de mercado.

Los bienes de la compañía deben utilizarse para la actividad empresarial. El uso privado limitado está sólo permitido si no entra en conflicto con los intereses de ABB, con este Código de Conducta o con las normas y políticas de la compañía.

Utilizamos los sistemas de información con profesionalidad

Los sistemas de información de ABB están a nuestra disposición para ayudarnos a trabajar profesionalmente y con eficacia. En general, estos medios deben usarse solamente en el ámbito profesional, de forma que no se vulneren los derechos e intereses del Grupo ABB, y conforme a las normas del mismo.

Recuerde que cualquier comunicación por correo electrónico podría ser considerada como una declaración de ABB. Por lo tanto, los empleados deben ser cuidadosos para no dar a conocer información que sea comercialmente confidencial o polémica, o pueda tener implicaciones contractuales o legales indeseadas para ABB.

Todas las leyes relativas a derechos de autor, difamación, discriminación y otras formas de comunicación escrita, también son de aplicación a la comunicación vía internet y al correo electrónico. No se deben instalar o utilizar en los sistemas de ABB aplicaciones de software no autorizadas o sin licencia.

Los sistemas de información de ABB no deben usarse para atacar las redes de datos de ABB o de otras compañías. En esto se incluye la generación o divulgación de correos encadenados y los correos no solicitados (spam).

La información producida o almacenada en los sistemas de información de ABB se considera propiedad intelectual de ABB, que se reserva el derecho de acceder a estos contenidos siempre que con ello no se vulneren leyes o acuerdos. Los empleados son responsables de mantener debidamente sus archivos e información electrónica.

Protegemos la información confidencial

La información es un activo. Divulgamos parte de nuestra información en notas de prensa, informaciones de productos, informes anuales y otros documentos públicos. Cualquier otra información que reciban los empleados en relación con su trabajo, de cualquier fuente, debe tratarse confidencialmente, para evitar que otros copien nuestro trabajo o nos quiten los clientes. Pueden también considerarse confidenciales las informaciones que nos hayan confiado nuestros suministradores, clientes o socios comerciales.

Indique expresamente la naturaleza confidencial de los documentos, consérvelos adecuadamente y permita el acceso solamente a las personas que lo necesitan para su trabajo. Evite comentar la información confidencial en lugares donde pueden ser oídos por terceros, tales como aeropuertos, transportes públicos, restaurantes y bares, ascensores, lavabos y cafeterías.

La información es tan valiosa que puede ser procedente pedir a cualquier persona o entidad externa a la que se de acceso, que firme un compromiso de confidencialidad aprobado por el departamento jurídico.

Respetamos los derechos de propiedad intelectual de otros

ABB protege sus propios secretos y respeta los derechos de propiedad intelectual de otros. Los empleados no deben obtener información confidencial de terceros por medios inadecuados, o divulgarla sin autorización.

Evitamos y gestionamos los conflictos de intereses

Los conflictos de intereses pueden presentarse cuando los intereses personales, familiares o de personas cercanas, están reñidos con los de la compañía.

Podemos evitar un conflicto de intereses si somos conscientes del problema y actuamos en consecuencia. En general, deberíamos evitar las situaciones en las que los intereses personales, las actividades externas, los intereses económicos o nuestras relaciones, chocan o parecen chocar con los intereses de ABB. Y no deberíamos permitir que nuestras actividades en nombre de la compañía se vean influenciadas por circunstancias personales o por nuestras relaciones.

Los conflictos de intereses más frecuentes se dan cuando un empleado tiene poder para firmar contratos de compra, contratar empleados, o tiene acceso a información que puede interesar a los mercados financieros, o tiene una oferta de trabajo de un competidor. Estos son algunos ejemplos de conflictos de intereses potenciales:

- **Empleo externo:** trabajar en un puesto similar al que se tiene en ABB, pudiendo perjudicar a las actividades que se realizan en ABB, o trabajar con un competidor, proveedor o cliente, actual o potencial.
- **Familiares o amistades:** contratar con empresas que sean propiedad o estén dirigidas por familiares, amigos o parejas de hecho.
- **Inversiones:** invertir en propiedades o compañías que ABB pueda estar interesada en comprar.
- **Actividades interrelacionadas:** trabajar o actuar como agente, consultor, o director de cualquier empresa u organización que tenga que ver con los sectores de la energía y la automatización industrial, o que esté relacionada con ABB, ya sea como socio, proveedor o cliente.
- **Consejos de administración:** Pertener al seno de consejos de sociedades competidoras de ABB, en cualquier rama de las actividades económicas que ABB ejerce.
- **Propiedad de acciones en empresas:** participar en la propiedad de ciertas empresas que hagan o pretendan hacer negocios con ABB, o que sean competidores.

Los empleados que crean que pueden hallarse ante un conflicto de intereses, deben informar a sus superiores o al responsable de recursos humanos, para que la compañía pueda determinar si efectivamente hay o no conflicto de intereses, y les aconseje sobre las actuaciones apropiadas, en conformidad con las normas del Grupo ABB.

Protegemos la información privilegiada

La información privilegiada es aquella que no está disponible para el público y que un inversor consideraría importante para decidir si debe comprar o vender acciones de la compañía. Puede tratarse de información que afecte a las acciones de ABB o de otra compañía.

Debido a que la información privilegiada puede tener un valor considerable para los inversores, está regulada por leyes diseñadas para salvaguardar la confianza del público y la integridad de los mercados de valores en muchos países. ABB también ha llegado a acuerdos en relación con la divulgación de información, con las bolsas de valores en las que cotiza.

ABB tiene directrices y procedimientos estrictos para regular la divulgación de información, que afectan a la información financiera, a los planes de futuro de los negocios y a los cambios en la alta dirección. Las leyes y los acuerdos con las bolsas de valores prohíben a cualquiera en posesión de información privilegiada, comerciar con las acciones o proporcionar a otros esa información. Si algún empleado no está seguro de si tiene información “privilegiada”, debe consultar con sus superiores o con el departamento jurídico de la compañía.

El comerciar con valores como acciones o bonos cuando se tiene información privilegiada, es deshonesto e ilegal, y será tratado con contundencia. Está prohibido dar información privilegiada a empleados a menos que necesiten conocerla y sean conscientes de sus obligaciones en el manejo de la misma. Va contra la ley “soplar” o divulgar información a terceros, incluyendo a los compañeros de trabajo, a familiares o a amigos, que pudieran invertir en función de ella.

Cumplimos las leyes contra el “lavado” de dinero

El compromiso de ABB con el juego limpio, la honestidad y la transparencia, incluye cumplir plenamente con todas las leyes contra el “lavado” de dinero en el mundo. El “lavado” de dinero se da generalmente cuando el dinero procedente de fuentes ilegítimas se introduce en canales financieros legales para esconder o hacer parecer legales a esas fuentes.

Los empleados deben proteger la integridad y la reputación de ABB, ayudando a detectar posibles actividades de “lavado” de dinero. Deben aprender a reconocer las primeras señales de alarma, que pueden ser clientes que se resisten a proporcionar información completa o que quieren pagar en metálico.

Mantenemos unos registros financieros precisos y completos

Entre otros, los inversores y acreedores tienen intereses legítimos en las cuentas de ABB. La integridad de las cuentas depende de que los apuntes sean precisos, completos y puntuales. Todas las transacciones comerciales de ABB deben ser por tanto, completa y correctamente registradas de acuerdo con los principios contables de ABB, y con el resto de normas legales que sean de aplicación. La documentación fraudulenta es ilegal.

Actuamos con integridad frente a las oportunidades que nos ofrece la empresa

Respetamos los activos de la compañía y no buscamos oportunidades o ventajas personales derivadas del uso de las propiedades, e-mails, teléfonos, pc's, herramientas, la información o la posición de ABB.

Responsabilidad

Demostramos ser responsables cuando elegimos a nuestros socios con cuidado

La forma en que ABB actúa en los negocios, es crucial para su reputación y su éxito. Los socios empresariales deben ser considerados como aliados. En esta sección hay directrices sobre la conducta adecuada con suministradores, agentes y consultores entre otros. Los acuerdos de formación de consorcios deben cumplir también las normas de ABB.

Mantenemos unas relaciones justas con nuestros proveedores

ABB espera que haya una competencia justa en sus mercados y aplica la misma norma al tratar con sus proveedores. Si usted selecciona o trata con proveedores, no debe mostrar ninguna actitud de favor o preferencia con ninguna persona o empresa, que no sea derivada de los intereses legítimos de ABB. No debe usted permitir que los asuntos relativos a la empresa se vean afectados por sus intereses personales o familiares.

Igualmente, todas las compras de materiales y servicios para ABB deben hacerse conforme a las normas de la compañía.

Colaboramos con agentes y consultores

Las comisiones u honorarios pagados a agentes y consultores deben ser razonables según los servicios prestados. Los empleados no deben acordar o pagar comisiones u honorarios que pudieran ser considerados pagos inapropiados.

Los acuerdos con consultores, agentes, patrocinadores u otros intermediarios, no deben utilizarse para hacer pagos indirectos a ninguna persona o personas, incluyendo funcionarios públicos y empleados del cliente.

Preferimos a subcontratistas que actúan como nosotros

Confiamos en los subcontratistas para que nos ayuden a ejecutar los proyectos, y valoramos su contribución a la reputación de ABB y a las relaciones con sus clientes. Para proteger y acrecentar la reputación de ABB, elegimos a subcontratistas que trabajan conforme a este Código de Conducta.

Hacemos equipo con quienes piensan como nosotros para formar consorcios y alianzas

La fortaleza y el éxito de ABB, también depende del establecimiento de relaciones duraderas con socios que comparten nuestro compromiso con los principios éticos empresariales. Los acuerdos de formación de consorcios deben ser compatibles con las normas de ABB.

Aplicamos las normas de transparencia a los bancos y a las agencias de crédito a la exportación

ABB informará de todos datos relevantes para la obtención de financiación de las agencias de créditos a la exportación o de otros órganos gubernamentales. Es también política de la compañía revelar toda la información solicitada por los analistas de las instituciones de crédito.

Los certificados emitidos por ABB como proveedor de una agencia de crédito a la exportación o de un exportador, deben firmarse cumpliendo las normas de ABB.

Responsabilidad

Somos responsables cuando seguimos los criterios éticos más estrictos en nuestras relaciones con el gobierno

ABB se relaciona con diferentes grupos de interés, entre los que están clientes, proveedores, accionistas, medios de comunicación, ONG y administraciones locales. Las relaciones de los empleados con los gobiernos de todo el mundo son especialmente importantes. En esta sección se establecen las directrices para trabajar con funcionarios y en qué casos pueden hacerse contribuciones políticas.

Cooperamos plenamente con los funcionarios

ABB desarrolla su actividad en unos 100 países y valora las buenas relaciones con los gobiernos. Los gobiernos nacionales y locales de todo el mundo tienen leyes específicas distintas para proteger el interés público. Estas leyes generalmente prohíben que se ofrezcan beneficios a funcionarios. A menudo establecen limitaciones a la contratación de funcionarios en servicio o recientemente jubilados, y prohíben cualquier conducta que pueda entenderse que afecta a la correcta toma de decisiones.

Los empleados de ABB deben, por tanto, ser sinceros y claros en sus relaciones con funcionarios públicos, y actuar de acuerdo con los más exigentes criterios éticos cuando traten de negocios con los representantes gubernamentales.

Al tratar con los gobiernos, los empleados son responsables de conocer y cumplir las leyes y normas en vigor, y no deben hablar con funcionarios públicos en nombre de la compañía a menos que ése sea su trabajo a nivel institucional.

Permitimos que los empleados desarrollen una actividad pública en su tiempo libre

Los empleados son libres de apoyar a partidos políticos o candidatos, con su dinero, su tiempo libre, o con cualquier otro recurso personal (sin que ello sea reembolsado por la compañía).

Los recursos de ABB, ya sean dinero, propiedades o servicios, no pueden usarse para apoyar a ningún candidato o partido político, funcionario o comité en ningún lugar del mundo. Cualquier excepción a esta norma debe ser aprobada con anterioridad por el departamento jurídico.



Respeto

Mostramos respeto mutuo cuando nos ayudamos unos a otros a tener éxito

Las personas que trabajan en ABB provienen de muchos países, entornos y culturas diferentes. Sólo podemos apreciar la contribución de cada individuo si actuamos con las normas de cortesía y respeto adecuadas, cuando nos relacionamos unos con otros. ABB será también juzgada por las personas ajenas a la compañía, de acuerdo con la forma en que son tratadas en sus relaciones comerciales con nuestra compañía. Las comunicaciones claras y fluidas, la diversidad, la igualdad de oportunidades y el seguimiento de las normas de seguridad y salud, son esenciales para fomentar un ambiente de trabajo en el que todos se sientan cómodos y bien recibidos.

Fomentamos las comunicaciones habituales y abiertas

Las comunicaciones habituales de los directivos y sus equipos son fundamentales para el éxito en los negocios. Estas comunicaciones, que normalmente tienen la forma de reuniones o informaciones, deben tratar de la estrategia de la actividad, de los objetivos a largo plazo y de las prioridades inmediatas.

El Grupo ABB complementa las comunicaciones entre los empleados y sus superiores mediante noticias, contenidos de Internet, formación, presentaciones, etc. Las comunicaciones deben también dejar clara la forma en que los empleados de ABB contribuyen a la consecución de los objetivos empresariales de la compañía.

Los empleados tienen derecho a que su superior haga una evaluación de su rendimiento, determinando el progreso habido, y cuando proceda, incluyendo propuestas y planes de mejora para el futuro.

Valoramos el respeto mutuo y la privacidad

La privacidad de la información personal, ya sea de los empleados, los clientes, los contratistas o los proveedores, tiene que ser respetada siempre. Los empleados deben recibir, utilizar, almacenar, manejar y divulgar la información personal, de acuerdo con las normas de ABB sobre privacidad y con las leyes vigentes.

Los empleados no pueden, sin embargo, esperar ningún derecho de privacidad con las comunicaciones personales efectuadas con los medios de ABB, sin perjuicio de observar la limitaciones legales a este respecto.

Sujeto a las leyes aplicables, ABB está autorizada a supervisar el uso del correo electrónico y de Internet. Todas las comunicaciones por correo electrónico e Internet efectuadas con los medios de ABB, se tratarán como información de trabajo. Por ello, podrá ser vista, recuperada, supervisada y divulgada por la compañía.

Celebramos la diversidad

ABB considera que la diversidad es un activo de la compañía. Docenas de empresas diferentes de todos los países del mundo se han unido a lo largo de los años bajo el paraguas de ABB y su cultura. El Grupo ABB da la bienvenida a todas las empresas y a todas las personas, independientemente de su sexo, nacionalidad, edad, capacidad física, o cualquier otro aspecto de diversidad. Los empleados deben desarrollar su actividad profesional en la empresa, con los clientes, socios y demás grupos de interés, con respeto por todas las personas, sin tener en cuenta sus diferencias o semejanzas.

ABB contrata y promociona a sus empleados de acuerdo con sus capacidades profesionales. Los empleados no deben involucrarse ni apoyar la discriminación en la contratación de personas, en su retribución, en el acceso a la formación, la promoción, baja, o jubilación, basada en sexo, edad, origen racial o nacional, casta, religión, discapacidad, orientación sexual, pertenencia a sindicatos o afiliación política.

Trabajamos para crear un entorno libre de acoso

Los empleados no se sentirían cómodos y bien recibidos en ABB si ellos, sus compañeros o cualquiera que tenga relaciones profesionales con la compañía, es objeto de acoso. El acoso, ya se produzca éste cara a cara, por escrito, por correo o verbal, no será tolerado.

El acoso puede tomar muchas formas. Las personas pueden sentirse acosadas por calumnias, actos o palabras intimidatorias o agresivas, chistes despectivos, gestos inapropiados, o por comportamientos físicos o verbales no deseados.

También puede ser acoso la comunicación o exposición de material ofensivo ligado a cualquiera de los aspectos de diversidad anteriormente mencionados: sexo, religión, nacionalidad, orientación sexual o capacidad física.

Tenemos las normas más exigentes de seguridad y salud

Es nuestro deber para con nuestros compañeros, sus familias y sus allegados, salvaguardar la seguridad y la salud de cada empleado en su trabajo.

Las rigurosas normas de seguridad y salud de ABB, con sus correspondientes informes, se han implantado para proteger la vida y la salud de los empleados.

Las reglas básicas de ABB para sus empleados son: trabaje con seguridad y protéjase a sí mismo, a sus compañeros, a todos los que están cerca y al medio ambiente. Las políticas, procedimientos y programas se aplican en todo el mundo para promover unas condiciones de trabajo seguras y saludables, proteger el medio ambiente y apoyar el compromiso del Grupo con el cumplimiento de las leyes y las normas.

Los empleados que tengan responsabilidades en áreas sujetas a leyes relativas a seguridad o medio ambiente, deben conocer y aplicar estas leyes y las normas de la compañía. Es también imprescindible informar inmediatamente de situaciones peligrosas o con riesgos inaceptables para la salud, la seguridad o el medio ambiente, de forma que se minimicen los accidentes de trabajo y se puedan tomar las acciones correctoras pertinentes.

Respeto

Mostramos respeto cuando admitimos nuestras responsabilidades sociales

En ABB nos enorgullecemos de sentirnos “como en casa” en todas las comunidades en las que trabajamos. La observancia de las leyes es fundamental y en ella se basa nuestra libertad para trabajar.

En esta sección tratamos de qué puede ABB esperar de sus empleados en áreas que van desde el cumplimiento de las leyes hasta la protección del medio ambiente. La promoción de una forma sostenible de desarrollar nuestra actividad, tanto en lo referente a la forma de trabajar como a las tecnologías que empleamos, es fundamental para ser buenos ciudadanos como empresa y estar “como en casa” en todo el mundo.

Respetamos la ley

Salvaguardar la reputación de integridad de ABB requiere que la compañía y todos sus empleados cumplan plenamente las leyes sin excepción. Se espera de los empleados que conozcan las leyes que afectan a su trabajo, y se espera de los directivos que les den la necesaria formación y consejo.

Por ejemplo, ABB está seriamente comprometida con normas de no discriminación y de trato justo, así como con la protección del medio ambiente y de la seguridad y salud de sus empleados. ABB espera de sus empleados que cumplan todas las leyes destinadas a proteger su salud, su seguridad y el medio ambiente, para obtener los permisos necesarios para trabajar cumpliendo rigurosamente con las leyes en vigor.

Debido a la complejidad de los marcos jurídicos en los que ABB desarrolla su actividad, se pueden presentar problemas legales. A veces puede haber desacuerdos sobre si ABB cumple plenamente o no las leyes, y como consecuencia, producirse litigios. En todos los casos, ABB actuará con responsabilidad y respetará las sentencias definitivas de los tribunales.

También pueden presentarse problemas de cumplimiento de los requisitos de las instituciones oficiales. Es importante que la dirección de ABB esté informada de esos requisitos lo antes posible.

Los empleados son responsables de informar inmediatamente a la dirección de la posibilidad de que surjan problemas de este tipo.

Promovemos el desarrollo sostenible

Cada empleado de ABB contribuye al logro de los objetivos de sostenibilidad de la compañía, al apoyar el progreso económico, el cuidado del medio ambiente y el desarrollo social. Una forma de materializar esta contribución es emprender iniciativas que mejoren la calidad de vida de las comunidades en las que opera ABB.

La sostenibilidad implica que ABB trata a todos los grupos de interés de una manera socialmente responsable. Los empleados pueden contribuir a conseguir este objetivo promocionando un diálogo abierto con los grupos de interés, sobre la contribución y el comportamiento económico, social y medioambiental de ABB. Para ello, los empleados deben conocer la política de ABB sobre sostenibilidad y sus requisitos económicos, sociales y medioambientales.

Apoyamos la responsabilidad medioambiental

Todos los empleados de ABB tienen la responsabilidad de cumplir con el espíritu y la letra de las leyes y normas medioambientales, y de respetar el medio ambiente en cualquier lugar que trabajen.

Somos miembros activos de nuestras comunidades

Así como ABB, en el ámbito corporativo se esfuerza por ejercitar la ciudadanía, influyendo en la comunidad en sentido amplio, a través de proyectos específicos, donaciones caritativas, y apoyo práctico a iniciativas valiosas, la compañía también alienta a sus empleados a que desarrollen individualmente una actividad cívica.

Informe de violaciones del Código de Conducta

ABB es un grupo descentralizado, y se espera que las compañías de ABB tomen sus propias decisiones de forma independiente sobre los distintos asuntos de la actividad empresarial.

Sin embargo, las normas desarrolladas en este Código de Conducta, representan el núcleo de la cultura y el compromiso de ABB. El cumplimiento uniforme del Código en todo el Grupo es esencial, y todos los empleados son responsables de seguir estos principios.

Se requiere a todos los empleados para que informen de cualquier incumplimiento que se sospeche o se observe de las leyes, de este Código de Conducta o de las políticas de la compañía, o si se les ha pedido algo que pudiera constituir una violación. Los informes pueden hacerse al superior jerárquico, al representante del departamento jurídico, al Comité de Ética Local o a cualquiera de sus representantes, regional o global del cumplimiento de las normas, o en la línea directa de Ética Empresarial (ABB Business Ethics hotline).

Los empleados pueden informar de posibles violaciones de forma anónima, utilizando la línea directa de Ética Empresarial, enviando un correo electrónico al responsable global de cumplimiento de las normas en la dirección ethics.contact@ch.abb.com, por medio de una cuenta externa de correo electrónico de las que no revelan su nombre (hay servicios gratuitos: Yahoo, Gmail, Hotmail, etc.). Los empleados deben ser conscientes, sin embargo, de que puede ser más difícil investigar los informes si son anónimos.

Se mantendrá la confidencialidad al máximo posible. No se tolerarán represalias contra ningún empleado que informe de buena fe a la compañía sobre posibles comportamientos deshonestos, y se emprenderán acciones disciplinarias contra aquellos que las promuevan. Lo mismo es aplicable a cualquiera que haga mal uso intencionado de estos procesos de denuncia.

Los empleados que tengan dudas sobre situaciones específicas, deben preguntar a cualquiera de los contactos anteriormente mencionados. Es fundamental sacar a la luz las situaciones de este tipo, para que los problemas puedan resolverse rápidamente antes de que se produzcan daños mayores.

También es una violación de este Código de Conducta el no denunciar violaciones o posibles violaciones que los empleados conozcan, o negarse a cooperar con las investigaciones que se produzcan al respecto.

Sanciones por violaciones al Código de Conducta

Cada empleado es responsable de asegurar que su conducta y la de aquellos bajo su responsabilidad, es plenamente conforme con las leyes en vigor, con este Código de Conducta y con las políticas de la compañía. El cumplimiento de las normas, tanto personal como de los subordinados, será tenido en cuenta en las evaluaciones periódicas del comportamiento.

ABB tiene “tolerancia cero” frente a los incumplimientos y emprenderá acciones disciplinarias, pudiendo llegar hasta el despido, contra aquellos empleados que violen las leyes, este Código de Conducta o las políticas de la compañía.

Contacto

Asea Brown Boveri, S.A.

C/ San Romualdo, 13

28037 Madrid

Tel.: +34 91 581 93 93

www.abb.es