



## Gedragcode voor de ABB-Leverancier

ABB zet zich in voor hoge normen op het gebied van bedrijfsethiek en integriteit, zoals weergegeven in de Gedragcode van ABB. ABB verwacht van al haar leveranciers ("Leveranciers") dat zij zich houden aan dezelfde goede werknormen en bedrijfsethiek. Van de Leverancier wordt verwacht dat hij voldoet aan de vereisten die beschreven zijn in deze Gedragcode voor de ABB-Leverancier. Bovendien, kunnen ABB en de Leverancier in leveringsovereenkomsten nog andere normen overeenkomen.

### A. Mensenrechten

In overeenstemming met de bovenvermelde ethiek en normen verlangt ABB de volgende handelspraktijken van de Leveranciers:

- . de persoonlijke waardigheid, levenssfeer en rechten van elke persoon respecteren;
- . weigeren om in dienst te nemen of iemand te laten werken tegen zijn of haar wil; en
- . gedrag, met inbegrip van gebaren, taal en lichamelijk contact, verbieden dat seksueel, repressief, bedreigend, beledigend of uitbuitend is.

### B. Billijke arbeidsvoorwaarden en kinderarbeid

De Leverancier zal zorgen voor billijke arbeidsvoorwaarden. Meer bepaald zal hij

- . zich onthouden van arbeidsdiscriminatie gebaseerd op geslacht, huidskleur, etniciteit, religie, handicap, lidmaatschap van een vakbond, politieke overtuiging of seksuele geaardheid, en hij zal bovendien alle toepasselijke wetten op de arbeidsdiscriminatie naleven;
- . de rechten van werknemers om zich vrij te organiseren en collectief te onderhandelen, respecteren;
- . geen gedwongen of verplichte arbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid gebruiken, en hij zal alle werknemers de vrije keuze geven om hun baan op te zeggen mits een redelijke opzeggingstermijn;
- . werknemers billijk vergoeden en de plaatselijke loonregelingen en/of collectieve arbeidsovereenkomsten volgen, en wanneer die er niet zijn, de werknemers zodanig vergoeden dat zij ten minste aan hun basisbehoeften kunnen voldoen; en
- . aanbevelen dat de werkuren niet meer dan zestig (60) uren per week mogen zijn, met inbegrip van overwerk, behalve in ernstige noodgevallen; de werknemers moeten ten minste een (1) ononderbroken vrije dag per week krijgen.

De Leverancier zal in geen enkele fase van zijn algemene activiteiten kinderarbeid dulden of gebruiken, uitgezonderd in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en voorschriften.



### **C. Gezondheid en veiligheid op het werk**

De Leverancier zal zorgen voor een veilige en gezonde arbeidsplaats voor al zijn werknemers.

### **D. Milieuverantwoordelijkheid**

De Leverancier zet zich in voor milieubescherming en zal zijn bedrijf op een milieuvriendelijke manier voeren.

### **E. Bedrijfsethiek**

De Leverancier zal zijn bedrijf voeren op een ethische manier in overeenstemming met alle toepasselijke regels en voorschriften. Meer bepaald zal de Leverancier

- . zich onthouden van alle vormen van afpersing en omkoping;
- . zich houden aan antitrust- en andere concurrentiewetten, bv. niet meedoen aan prijsafspraken of manipulatie van aanbestedingsprocedures; en
- . aan ABB beschikbare informatie verschaffen over belangenconflicten, met inbegrip van de openbaarmaking van elk financieel belang van een ABB-werknemer in een van de zaken van de Leverancier.

De Leverancier zal alle vertrouwelijke informatie die door ABB en haar respectieve zakenpartners is verstrekt, beschermen.

### **F. Continuïteitsplan**

De Leverancier zal een beleid handhaven om de blootstelling aan terrorisme, misdaad, bedrijfsbedreigingen, pandemieën, natuurrampen en blootstelling aan verwante zware ongevallen te beperken.

### **G. Bemiddeling door Leverancier**

ABB verwacht dat de Leverancier van elk van zijn subleveranciers die goederen of diensten rechtstreeks of onrechtstreeks aan ABB levert de bevestiging verkrijgt dat de subleverancier handelt in overeenstemming met deze Gedragscode voor de ABB-Leverancier.