

FAQ – Europejski Załącznik do Polityki Społecznej Grupy ABB

Kto jest stroną umowy?

Stronami umowy są: Gary Steel, członek Komitetu Wykonawczego Grupy ABB odpowiedzialny za politykę personalną, Wilhelm Kuper, pracownik ABB w Niemczech i prezes Rady Pracowników w Europie (Employees Council Europe - ECE), oraz Eva-Lena Pettersson, pracownik ABB w Szwecji i zastępca prezesa ECE.

Kogo reprezentuje ABB ECE?

ABB ECE reprezentuje wszystkie kraje członkowskie Unii Europejskiej, w których ABB ma ponad 100 pracowników, oraz Szwajcarię i Norwegię.

Jak będzie wyglądało wdrożenie umowy na szczeblu krajowym?

Wdrożenie będzie realizowane we współpracy z odpowiednimi przedstawicielami pracowników, związkami zawodowymi, radami pracowników oraz kadrami zarządzającą. Umowa nie zastępuje i nie narusza żadnych obowiązujących, szczegółowych praw krajowych, układów zbiorowych ani żadnych innych istotnych przepisów.

Dlaczego umowa obejmuje wyłącznie kraje europejskie?

Rada Pracowników w Europie posiada uprawnienia do zawierania porozumień obowiązujących wyłącznie w Europie. Załącznik ma jednak na celu określenie najlepszych praktyk również dla innych krajów, które mogą zdecydować się na przyjęcie całej umowy lub jej części.

W jaki sposób promuje się zachowanie zdrowej równowagi pomiędzy życiem rodzinnym a karierą zawodową?

Zależy to w dużej mierze od warunków w poszczególnych krajach. W krajach skandynawskich na przykład panuje tradycja zapewniania opieki nad małymi dziećmi. W Szwajcarii i innych krajach europejskich dostępne są usługi państwowych placówek zajmujących się wyłącznie opieką nad dziećmi powyżej piątego roku życia. Firma ABB Szwajcaria starała się zapewnić poprawę sytuacji pracowników poprzez współfinansowanie i wspieranie stowarzyszenia „ABB Kinderkrippen”, które obecnie czuwa nad funkcjonowaniem jedenastu żłobków w Szwajcarii.

Jakie przywileje pracownicze wynikają z przyjęcia załącznika?

Przywileje obejmują między innymi dodatki za wysługę lat oraz elastyczne pakiety świadczeń dla pracowników. Obejmują one świadczenia pieniężne, rzeczowe oraz świadczenia w formie płatnego urlopu.