

PM avseende leverantörers givande av förmåner och arrangerande av konferenser mm

1. BAKGRUND OCH SYFTE

Inom ABB gäller ett generellt och absolut förbud mot givande och mottagande av förmån som utgör bestickning och/eller muta. Motsvarande förbud finns i ABB:s affärsetiska regler. Några undantag från detta förbud finns ej.

Varje medarbetare inom ABB är skyldig att i sina kontakter med kunder, leverantörer och liknande affärskontakter efterleva förbudet mot muta och bestickning. Det kan dock vara svårt att veta var gränsen för muta och bestickning går. Bedömningen påverkas av omständigheterna i det enskilda fallet, till exempel:

- (i) om förmånen lämnats och tagits emot öppet
- (ii) om förmånen objektivt sett varit måttfull
- (iii) om förmånen varit till nytta i arbetet
- (iv) om villkor uppställts för förmånen
- (v) förmånens värde för mottagaren
- (vi) om mottagarens arbetsgivare godkänt förmånen
- (vii) parternas relationer
- (viii) mottagarens integritetskänslighet
- (ix) om mottagarens anhöriga eller andra närstående omfattas av förmånen

Syftet med denna PM är att ange vilka principer som gäller inom ABB Sverige för mottagande av förmåner samt underlätta medarbetarnas och leverantörernas bedömning av om förmån är tillåten eller ej. Efterlevnad av denna PM är dock inte avgörande för om en förmån anses utgöra brottslig muta eller bestickning.

2. DEFINITIONER

Med *förmån* avses enligt denna PM (i) gåva, (ii) middagar och andra nöjesarrangemang, (iii) resor, studiebesök, utbildningar, konferenser och säljfrämjande arrangemang samt andra liknande förmåner till kund, leverantör eller annan affärskontakt.

Med *muta* respektive *bestickning* avses förmån som strider mot svensk lag.

Med *givande och mottagande* av förmån avses även erbjudande om förmån eller annat sådant initiativ.

Med *anställda, arbetstagare eller medarbetare* avses även uppdragstagare anlitade av ABB.

3. NÄR MEDARBETARE INOM ABB TAR EMOT FÖRMÅN FRÅN KUND, LEVERANTÖR ELLER LIKNANDE AFFÄRSKONTAKT

3.1 Förmånens karaktär

Förmån får under inga omständigheter tas emot då syftet är eller kan misstänkas vara att påverka mottagarens beteende eller beslut.

Förmån får alltså aldrig tas emot om den är förenad med villkor om visst handlande för mottagaren.

Förmån som tas emot skall vara objektivt sett måttfull och präglas av öppenhet samt utgöra ett naturligt och nyttigt led i tjänsteutövningen.

Affärskontakter med personer som den anställde har en personlig vänskapsrelation till bör undvikas och/eller noggrant övervägas.

3.2 Gåvor

Under förutsättning att kriterierna i 3.1 ovan är uppfyllda så gäller:

Medarbetare inom ABB får ta emot gåva som har ett värde under 400 kr för mottagaren.

Medarbetare inom ABB får ej ta emot gåva som har ett värde för mottagaren som överstiger 400 kr såvida inte närmaste chef godkänt detta.

Beloppsgränsen 400 kr kan på enskild ABB-enhet vara satt till ett lägre belopp.

3.3 Middagar och nöjesarrangemang

Under förutsättning att kriterierna i 3.1 ovan är uppfyllda så gäller:

Syftet med middagar och nöjesarrangemang skall vara skapandet och bibehållandet av goda affärsrelationer. Det skall vara ett naturligt och nyttigt led i tjänsten och huvudsakligen användas i arbetssyfte, till exempel arbetsluncher.

Inbjudningar till middagar och nöjesarrangemang får accepteras endast om det rör sig om en normal middag och/eller om arrangemanget är måttfullt.

Upprepade inbjudningar från kund, leverantör eller annan affärskontakt till samma person under kortare tidsperioder skall undvikas.

Inbjudningar till medarbetares make/maka eller andra anhöriga eller närstående är en omständighet av särskild betydelse vid bedömning av om förmån är tillåten. Huvudregeln är därför att anhöriga ej skall medfölja. Undantag från detta kan lämnas av närmaste chef, som vid sin bedömning skall iaktta stor restriktivitet.

I samband med affärsförhandlingar skall middagar och nöjesarrangemang, utöver sedvanliga arbetsmåltider, undvikas.

3.4 Resor, studiebesök, utbildningar, konferenser och säljfrämjande arrangemang

Under förutsättning att kriterierna i 3.1 ovan är uppfyllda så gäller:

Resor, studiebesök, utbildningar, konferenser och säljfrämjande arrangemang är tillåtna om de utgör ett naturligt och nyttigt led i tjänsteutövningen.

En grundläggande förutsättning är att innehållet är seriöst och att det finns ett fastlagt program som skall framgå av inbjudan.

Arbetsmomentet på resan skall dominera och det skall endast finnas ett begränsat utrymme för nöje och fritid.

Det är inte tillåtet att acceptera inbjudan för medarbetares make/maka eller andra anhöriga eller närstående.

ABB skall svara för kostnaderna för resa och logi.