



En bättre värld börjar med dig

Vill du arbeta med den största utmaningen av alla?

Människan har alltid strävat efter att bli mer effektiv. Vi har övervunnit många utmaningar och utvecklat åtskilliga häpnadsväckande lösningar. Ångmaskinen är bara ett exempel. Men frågan är om inte människan just nu står inför sin största utmaning någonsin; hur ska vi använda framtidens energi mer effektivt?

Det talas mycket om det hållbara samhället. Om klimathotet. Att vi måste spara på jordens resurser. Samtidigt vet vi att det globala energibehovet år 2030 kommer att vara 45 procent högre än idag. Hur ska vi klara detta, och samtidigt bekämpa klimatförändringarna? Du kan vara en del av lösningen. ABB har redan idag tekniken för att minska energiförlusterna med upp till 30 procent. I industrier, i kontor, i sporthallar eller

hemma hos dig. Vi gör det möjligt att öka tillgången på förnybar energi och samtidigt se till att den energi som produceras används mer effektivt. Det minskar både energikostnader och koldioxidutsläpp.

Våra lösningar finns nästan överallt. Vi är en av världens största leverantörer till vindkraftsbranschen, vi är med och bygger framtidens smarta elnät, vi utvecklar intelligenta, energieffektiva byggnader, vi skapar lösningar så du kan ladda din elbil, vi kan styra industrimotorer så att de drar upp till 50 procent mindre el, vi har tekniken som gör det möjligt att transportera solenergi från Sahara upp till Norden med små energiförluster. Antar du utmaningen? Vi har redan börjat.

Genom att göra industrimotorer effektivare bidrar vi till en minskning av koldioxidutsläppen på 140 miljoner ton per år.

Enbart belysning kan stå för 30 procent av energikostnaden i en byggnad. ABB har lösningar som kan halvera detta.

Kan solenergi från Sahara värma upp Sverige? ABB har redan idag tekniken att transportera elkraft över stora avstånd med små förluster.



En bra början är att bli en del av vår värld

Vi hoppas att den här broschyren ska ge dig en bättre bild om vilka vi är och hur det är att arbeta här. Att klä ett företags kultur i ord kan många gånger vara svårt, den måste upplevas. Varje medarbetare blir en del av den kulturen och bidrar också till att forma den. Vi på ABB har utvecklat vår kultur i över 100 år. Självklart präglas den bland annat av att vi finns över hela världen. Det skapar en internationell dynamik och många nya influenser.

Du kommer att få över 120 000 kollegor i cirka 100 länder, tillgång till ett stort utbud av olika karriärvägar och arbeta med

teknik som ligger i den absoluta framkanten. Därmed har vi inte sagt att du måste vara tekniker eller ingenjör för att trivas här. För att ett företag som ABB ska fungera är vi lika beroende av duktiga säljare, ekonomer, produktionspersonal, projektledare och medarbetare inom många andra funktioner. Det är människor som alla delar samma mål; att skapa en bättre värld. Som varje dag arbetar med produkter och lösningar som är utvecklade för att ta tillvara på jordens resurser på ett smartare och mer effektivt sätt. Delar du vårt synsätt, tror vi att du kommer att trivas här.



New York, Shanghai, Västerås...



För en ABB:are är det lika naturligt att vara i Madrid eller Johannesburg som i Västerås. Vi är ett av världens mest globala företag och därmed har du goda möjligheter att bo och arbeta utanför Sverige. Det kan vara för ett tidsbegränsat projekt, såväl som en längre vistelse.

ABB:are reser mycket och ofta. Vi har kunder över hela världen och det personliga mötet är viktigt för våra affärer. Även om du inte själv reser, så har du nästan dagligen kontakt med kunder och arbetskamrater i andra länder. Att det globala alltid finns närvarande skapar en speciell företagskultur som präglas av öppenhet, flexibilitet och tolerans. Våra internationella tjänster finns tillgängliga på vårt intranät och kan sökas av alla ABB-anställda.

Hur långt vill du nå?

Att ha ABB i sitt CV är en tillgång. Vi är ett företag med ett gott rykte och många andra arbetsgivare ser ABB som en kvalitetsstämpel. Många som börjar här väljer att stanna. Det tycker vi är ett bra betyg. Kanske beror det på att det är svårt att tröttna på ABB. Du kommer alltid att ställas inför nya utmaningar och du kan välja mellan många olika karriärvägar. Vill du utvecklas som specialist? Eller vill du satsa på att bli chef? Brinner du för teknik? Försäljning? Människor? Det är du som väljer vägen.

Tydliga karriärvägar

På ABB är karriärvägarna tydliga. Av en enkel anledning. Att veta vart du ska och hur du tar dig dit, skapar trygghet och gör det också lättare för dig att nå dina mål.

Vi har ett gemensamt globalt verktyg där roller och kompetenskrav tydliggörs. Här är det till exempel tydligt vilka vägar som är möjliga om du ska gå från säljare till säljchef. Tillsammans med din chef gör du en individuell utvecklingsplan som du stämmer av varje år, i samband med utvecklingssamtalet. Här kommer ni också överens om vilka utvecklingsaktiviteter du ska arbeta med, i form av utbildning eller annat, för att du ska nå dina mål.

Detta ger dig möjligheter att långsiktigt utvecklas inom din befattning. Eller om du hellre vill det; anta utmaningen i en mer avancerad befattning, alternativt hitta helt nya områden för din karriär.

Här står inget stilla

Vi är ett företag som alltid ligger i den absoluta frontlinjen när det gäller teknik. En betydande del av alla produkter och lösningar vi säljer idag är utvecklade de senaste 4-5 åren. Vi jobbar nästan alltid i projekt med en tydlig deadline och stundtals är tempot högt. Det är stimulerande, men det ställer också krav. Inte bara på de som utvecklar produkten, utan även på alla andra i organisationen. Hur säljer man till exempel någonting som är så nytt att det ännu inte finns på marknaden? Genom att hela tiden sträva efter nya mål får du möjlighet att utvecklas och att växa.



Jobba tillsammans med de bästa

För att kunna ligga i teknikens framkant krävs två saker. Pengar och duktiga människor. Bara under 2008 satsade vi över 1,2 miljarder dollar på forskning och utveckling. 50 procent av denna forskning är inriktad på förbättrad energieffektivitet. Idag har vi cirka 6000 forskare och utvecklingsingenjörer på ABB. Många tillhör de absolut främsta i världen inom sitt område. Detta i kombination med en kultur där vi gärna delar med oss av vår kunskap, skapar bra förutsättningar för dig som vill arbeta nära de mest kompetenta människorna och de bästa produkterna.

Vi tror på dig

Stort personligt ansvar går som en röd tråd genom hela ABB. När du får en uppgift har du stor frihet att lösa den efter eget huvud. Har du en idé om hur något kan göras bättre, mer effektivt eller smartare, så lyssnar vi. Det är frihet under ansvar. Denna del av vår kultur vårdar vi ömt, för det är bara genom egna initiativ och nya idéer som vi kan behålla vårt försprång.

Hos oss är alla ledare

Personligt ledarskap är viktigt för vår företagskultur. Så viktigt att vi 2004 startade något som heter ABB Leadership Challenge Program. Denna ledarskapsutbildning är inte enbart till för chefer, utan för alla som arbetar på ABB. Syftet med programmet är att utveckla ditt personliga ledarskap, oberoende av din roll i företaget och ge dig verktyg för att öka öppenheten och förbättra kommunikationen och relationerna i organisationen. Utbildningen är tre dagar och är också ett utmärkt tillfälle att lära känna kollegor från andra delar av ABB.

Vi utvecklar inte bara produkter och lösningar. Det är lika viktigt att utveckla människor (om inte viktigare)

Ger vi våra medarbetare och chefer möjlighet att växa, så innebär det två saker. Dels får vi nöjdare medarbetare som vill stanna kvar hos oss. Dels blir vi ännu lite vassare på det vi gör. Att ha ett starkt fokus på kompetensutveckling är därför en självklarhet på ABB. Vår målsättning är att du ska utvecklas lite varje dag. Därför ligger det i allas intresse att du får utmanande arbetsuppgifter och att du har kollegor som hjälper dig framåt. Lägg dessutom till att vi har ett brett utbud med utbildningar inom ABB, där vi arbetar tillsammans med de allra bästa externa kursleverantörerna och universiteten, såväl i Sverige som utomlands. Och i programmen medverkar naturligtvis även medarbetare från ABB:s olika specialisterområden.

Här behöver du varken kunna sjunga eller spela fotboll för att räknas som talang

Att vaska fram talanger är inte lätt, men helt nödvändigt för att vi ska fortsätta att vara ett framgångsrikt företag. Hos oss kan du vara en riktigt driven säljare för att räknas som talang. Eller en väldigt duktig utvecklingsingenjör. Eller en riktig fena på ekonomi. Vi lägger mycket resurser på att lokalisera talanger inom företaget. Och mycket resurser på att utveckla dem. Den stora frågan är givetvis; hur kan vi göra dig ännu bättre? Vilka utbildningar krävs? Kanske behöver du en mentor? Kanske behöver du arbeta en tid utomlands? Svaret är givetvis anpassat efter dig. Vilken talang har du?

Vad förväntar vi oss av dig som vill jobba på ABB?

Vi är verkligen beredda att satsa på dig. Men då måste du också vara beredd att satsa på oss. Det är ett givande och tagande. Vi förväntar oss mycket av dig. Att du har förmåga att utföra ditt jobb är givetvis grunden. Att du i alla lägen gör ditt bästa. Att du vill utvecklas och är öppen för förbättringar. Men utöver det så söker vi också andra personliga kvaliteter.

Hög etik, ett socialt ansvar och att du finner glädje i att hjälpa andra människor att lyckas är några viktiga hörnstenar i vår kultur. Kort och gott utgår våra värderingar från att du i alla lägen är en klok människa. För kloka människor bygger bra företag. Här är värderingarna som ligger till grund för vår företagskultur:

Ansvar:

vi skyddar företagets tillgångar, vi väljer affärspartners med omsorg, vi har hög etik

Respekt:

vi hjälper varandra att lyckas, vi tar socialt ansvar

Beslutsamhet:

vi bidrar till våra kunders framgång

Vi hjälper våra kunder att minska sin miljöpåverkan. Men hur är det med oss själva?

Jodå, vi har en tydlig målsättning även här. Vi har ett rullande tvåårigt globalt miljöprogram. Det handlar om allt från att minska vår egen energianvändning med fem procent per tillverkad enhet till att effektivisera våra transporter. Det handlar också om att fasa ut farliga material och ämnen samt att ställa högre miljökrav på våra leverantörer.

Mänskliga rättigheter är inte alltid en rättighet

Det är vi medvetna om, inte minst genom att vi ofta möter utmaningar i fråga om mänskliga rättigheter i våra verksamheter runt om i världen. Att ha kunskap och agera för att förhindra och motverka detta är något vi tar på största allvar. Vi tar därför hänsyn till mänskliga rättigheter i våra affärs- och verksamhetsbeslut. Att vi är på rätt väg visar inte minst Folksam, som för tredje året i rad har utsett oss till det börsbolag som är bäst på arbetet kring mänskliga rättigheter. Så här skriver de i sin motivering: "ABB har på ett utmärkt sätt integrerat frågor kring mänskliga rättigheter i sin verksamhet och har dessutom till skillnad från de flesta andra med bra betyg inom detta område, även ett högt betyg för sitt miljöarbete".





Utmanande arbetsuppgifter och en internationell miljö är inte dina enda förmåner

Som anställd på ABB har du många förmåner som du kan ta del av. Det handlar om allt från extra ersättning vid föräldraledighet till subventionerad friskvård. Här är en lista över några förmåner.

- Flexitid
- Arbetstidsförkortning
- Subventionerad friskvård
- Extra ersättning vid föräldraledighet
- Kurser/utbildningar

- Globalt aktieägarprogram för anställda
- Rabatt på hem-, villa-, bil- och reseförsäkringar
- Möjligheter att jobba hemifrån
- Sponsrade aktiviteter
- Frivilliga gruppörsäkringar (olycksfall, sjukdom, invaliditet, dödsfall)
- Möjlighet att hyra stugor i till exempel Sälen eller på Öland
- Möjlighet till stipendier

Vill du veta mer om hur det är att jobba på ABB?

Gör ett besök på abb.se/jobb. Där får du bland annat möta medarbetare från olika delar av vår verksamhet. Välkommen!

Kontakta oss

ABB AB

721 83 Västerås
Tel: 021-32 50 00

www.abb.se/jobb